

Berenschot

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Publieke Gezondheid
T.a.v. (10)(2e)
(10)(2e)
Postbus 20350
2500 EJ DEN HAAG

Datum: 28 april 2020
Onderwerp: Ondersteuning VWS-scenariogroep corona
Ons kenmerk: 63504/MhN/RwB
Status: Intern vertrouwelijk

Geachte mevrouw (10)(2e),

U heeft mij gevraagd om een offerte uit te brengen voor het ondersteunen van de departementsbrede scenariosessies die VWS in het kader van de coronacrisis organiseert. Hieronder gaan wij nader in op uw vraag en onze inzet en kosten. Mocht u het voorstel op onderdelen willen wijzigen, dan gaan wij daarover natuurlijk graag met u in overleg.

Uw vraag

Veel van de maatregelen die in het kader van de corona-aanpak genomen zijn, brengen een spanning met zich mee. Enerzijds zijn zij nodig om het virus te controleren en overbelasting van de zorg te voorkomen. Anderzijds hebben zij soms ook negatieve effecten op de reguliere beleidsdoelstellingen en speerpunten van VWS. Om meer gevoel te krijgen voor de aard en omvang van deze effecten, is op initiatief van het OTCb een scenariogroep ingesteld. Deze komt vanaf 10 april jl. bij elkaar. Alle VWS-directies evenals het RIVM en de NCTV nemen hierin deel.

Doel van de scenariogroep is om tot scenario's te komen die als input kunnen dienen voor de lijn en politieke leiding bij de departementale en interdepartementale besluitvorming over het instandhouden, afschalen en/of aanpassen van maatregelen. De scenario's vormen ook input voor de zondagse Catshuissessies.

U heeft Berenschot gevraagd om de scenariogroep te ondersteunen vanaf 10 april tot medio juni. De precieze werkzaamheden kunnen in de tijd variëren en omvatten onder meer:

- het voorbereiden en begeleiden van de scenariosessies;
- het aanreiken van scenariomethoden en -systematieken;
- het begeleiden van de directies bij het aanleveren van input voor de scenarioanalyse;
- het analyseren en verwerken van de input die door de directies wordt aangeleverd;
- het maken van scenarioproducten (bijv. presentaties, notities);
- het maken van oplegnotities voor verschillende doelgroepen (bijv. DGV, MT-PG);
- het deelnemen aan overleggen (bijv. OTCb, BTcb, afstemmingsoverleg).

Berenschot

Team, inzet en kosten

Wij leveren de door u gevraagde ondersteuning met een team van twee adviseurs ((10)(2e) (10)(2e) en (10)(2e) (10)(2e)). Indien er in korte tijd veel inzet wordt gevraagd, kan een derde adviseur ((10)(2e) (10)(2e)) worden aangehaakt. Alle drie de adviseurs zijn door eerdere opdrachten goed bekend met uw ministerie.

Omdat de werkzaamheden kunnen fluctueren in de tijd, is het lastig om vooraf een goede tijdsraming te maken. Daarom stellen wij voor om te werken met een 'strippenkaart', waarbij we op afroep in actie komen en alleen daadwerkelijk bestede tijd factureren. Omdat wij graag ook ons steentje bijdragen aan de coronabestrijding, werken we daarbij met reduceerde uurtarieven van € ((10)(2b) (10)(2b)) voor ((10)(2e) (10)(2e)) (en achtervang ((10)(2e) (10)(2e))) en € ((10)(2b) (10)(2b)) voor ((10)(2e) (10)(2e)) ((10)(2e) (10)(2e)).

Uitgaande van een gemiddelde inzet van anderhalve dag per week per adviseur zouden de totale kosten bij een inzet van twee adviseurs en een doorlooptijd van tien weken (week 15 tot en met week 24) € ((10)(2b) (10)(2b)) bedragen. Dit bedrag is inclusief alle bijkomende kosten en geldt als een maximum. Overschrijding zal slechts plaatsvinden na overleg met en goedkeuring van de opdrachtgever. Wij factureren onze werkelijk bestede tijd maandelijks, zodat u doorlopend inzicht heeft in de gerealiseerde inzet. Indien gedurende het traject blijkt dat, als gevolg van de fluctuerende werkzaamheden, de beschreven kostenraming niet langer passend is, dan zullen wij dit uiteraard tijdig met u bespreken. Graag kijken wij in dat geval samen met u naar eventuele benodigde aanpassing van de raming.

Rol van de opdrachtgever

Wij zien voor onze opdrachtgever een rol weggelegd bij het ontsluiten van interne documentatie en het bevorderen van de medewerking aan het traject door de directies. Van de directies vragen wij om input te leveren voor de scenario's. Wij evalueren deze opdracht graag mondeling met u tijdens het traject en na afronding ervan. Als gecertificeerd bureau (ISO 9001:2008) hanteren wij de kwaliteitseisen die zijn neergelegd in ons kwaliteitshandboek.

Ten slotte

Deze offerte is drie maanden geldig en verloopt daarmee op 28 juli 2020.

Op de werkzaamheden die Berenschot voor het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport uitvoert, zijn de Algemene Rijksvoorwaarden voor het Verstrekken van Opdrachten tot het verrichten van Diensten (ARVODI) van toepassing.

Berenschot is zich bewust van zijn rol in de samenleving en wil als toonaangevend adviesbureau maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit houdt in dat Berenschot naast het streven naar winst (profit) ook rekening houdt met het effect van zijn diensten, dienstverlening en bedrijfsvoering op het milieu (planet) en daarbij oog heeft voor menselijke aspecten binnen en buiten het bedrijf (people). Dit hebben wij verwoord in de bijlage bij deze offerte.

Berenschot

Indien u akkoord gaat met dit voorstel, ontvangen wij graag een exemplaar van deze brief ondertekend van u retour. Wij verzoeken u vriendelijk, indien van toepassing, uw betalingsvoorwaarden c.q. inkoopverplichtingennummer daarbij te voegen.

Met vriendelijke groet,

Berenschot B.V.

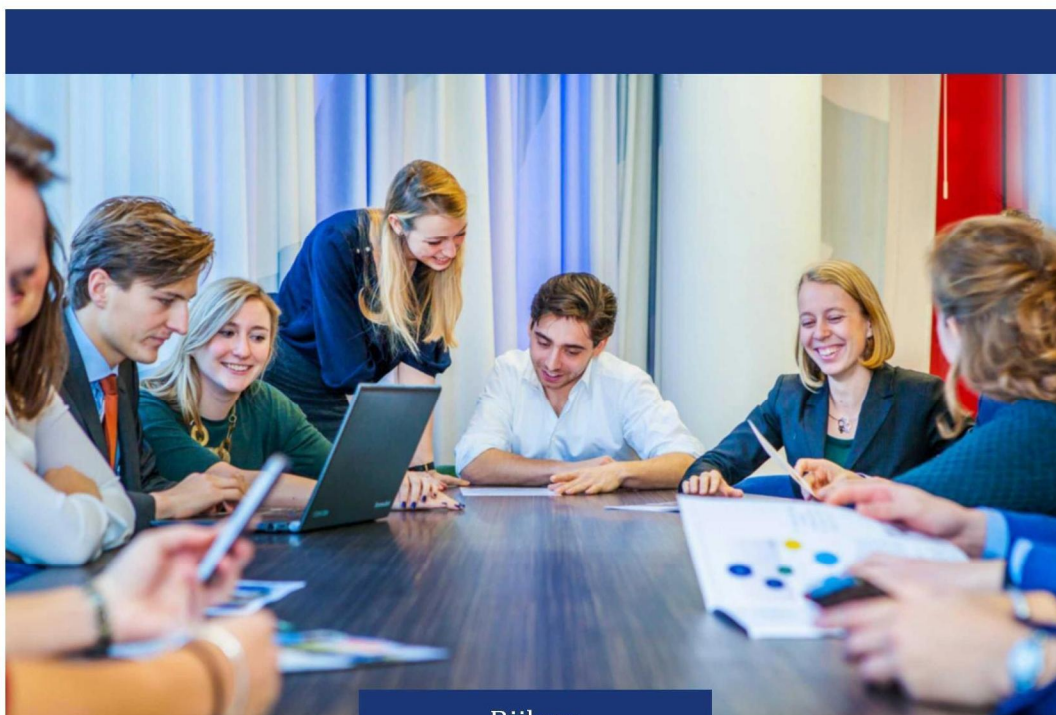
Voor akkoord:

Ministerie van VWS

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)



Bijlage

Berenschot is zich bewust van zijn rol in de samenleving. Wij streven zowel in de adviespraktijk als in de eigen organisatie naar duurzaamheid. Dit betekent dat wij naast ondernemerschap (profit) rekening houden met het effect van onze diensten en bedrijfsvoering op het milieu (planet). Daarbij hebben wij oog voor menselijke aspecten binnen en buiten de organisatie (people). Het gaat erom een balans te vinden tussen people, planet en profit. Steeds vaker blijkt dat die balans leidt tot betere resultaten voor zowel de organisatie als de maatschappij.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo) is niet iets wat we erbij doen, maar wat onderdeel uitmaakt van onze processen. Het zit in onze genen. Het is een vanzelfsprekend iets; bij alles wat we doen, staan we stil 'zonder erbij na te denken' bij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. We vragen ons telkens af wat het resultaat van ons handelen is op people, planet en profit. Wij zijn immers Berenschot en wij leggen de lat hoog. Ook op het gebied van mvo.

Inclusief werkgeverschap zit in meerdere facetten. Diversiteit zorgt voor dynamiek, kwaliteit, innovatie, en voor aansluiting en herkenning bij alle groepen en organisaties uit de samenleving. Berenschot is een sociale werkgever en wil ook in zijn medewerkersbestand de samenleving volgen. Zie ook de webpagina <http://www.berenschot.nl/werken-berenschot/diversiteit/>.